



**PLA D'ACTUACIÓ DEL
COL·LEGI OFICIAL DE PSICOLOGIA DE LES ILLES BALEARS
2015 – 2019**

Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears

PRESENTACIÓ

El present document recull les línies principals d'actuació que es proposa desenvolupar la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears, en aquesta nova etapa.

Aquesta proposta recull el fruit del treball realitzat en el mandat que acaba i, des d'aquesta base, avança presentant un abordatge concret dels temes que es consideren centrals al moment actual, tant en allò que concerneix al propi Col·legi com a la seva extensió en els àmbits professional, institucional i social.

La nostra Junta conjuga els valors de l'experiència i de la renovació. L'experiència de molts anys de treball, per i per al Col·legi, de les persones que la componen. També renovació, i no només per la incorporació de noves persones, sinó perquè defensam la flexibilitat i la integració com dues eines fonamentals per al progrés de la nostra Institució.

Creim que si alguna cosa ha caracteritzat al COPIB, i que volem destacar d'aquests últims quatre anys, ha estat sens dubte el foment de la PARTICIPACIÓ. El punt de partida va ser la "engegada" de les iniciatives col·legials a través dels Grups de Treball i les Activitats Divulgatives, elements importants en el quefer col·legial. El foment de la seva creació i activitat ha donat com a fruit un gran augment de la participació de col·legiats i col·legiades en la vida diària del Col·legi, la qual cosa ha comportat, en definitiva, a la VISIBILITZACIÓ de la nostra professió.

Creim que avui el nostre Col·legi és més fort i sòlid, té major reconeixement (social i institucional) i està més preparat per respondre als reptes que ens presenta el moment.

La presentació dels continguts d'aquest Pla d'Actuació es fa diferenciant-los en quatre **Àrees de Treball** que consideram fonamentals:

- 1) ORGANITZACIÓ I ESTRUCTURA COL·LEGIAL
- 2) FORMACIÓ
- 3) SERVEIS A COL·LEGIATS I COL·LEGIADES
- 4) DEFENSA DE LA IDENTITAT I IMATGE DE LA PROFESSIÓ

La divisió en grans blocs del treball pretén servir de referència, especialment, per a la distribució de responsabilitats entre les persones que compodrem la Junta de Govern i per unificar el projecte. En aquest sentit les tasques, les funcions, els compromisos, etc. hauran d'estar clarament visibles, coneguts per tots i totes, interconnectats entre si i dirigits a les finalitats definides.

Consolidar l'Estructura Col·legial plantejada, impulsar Plans **de Formació de qualitat**, incrementar la **Cartera de Serveis professionals i personals a col·legiats i col·legiades** i projectar i defensar la millor **Imatge Col·legial i professional** possibles són objectius i responsabilitats que compartim i ens obliguen per igual.

ORGANITZACIÓ I ESTRUCTURA COL·LEGIAL

Ens marcam com a objectiu aprofundir en un funcionament harmònic i homogeni que

garanteixi la nostra presència i participació en les diferents administracions i entitats rellevants per a la nostra professió.

L'estructura col·legial que tenim en l'actualitat ha de servir per dotar al nostre Col·legi de majors possibilitats de presència social i obrint noves línies de col·laboració.

Donar major presència a la **Vocalia d'Eivissa-Formentera** i a la **Vocalia de Menorca** ha de ser un repte per a aquesta nova etapa des de la certesa que podem avançar i conformar un Col·legi fort, amb capacitat de continuar amb el treball d'integrar-nos i influir en la societat, gràcies a la nostra capacitat i legitimitat per fer-ho. El nostre model és, doncs el d'un Col·legi sòlid i potent en la representació, defensa i projecció de la nostra professió.

Un altre objectiu és sens dubte els **Grups de Treball** que neixen per l'interès de col·legiats i col·legiades, i entenem que és funció de la Junta de Govern posar a la seva disposició vies perquè el coneixement que es genera en el seu treball transcendeixi a la pràctica del conjunt de la professió. En l'actualitat ja existeixen 11 Grups de Treball i està previst que vagi ampliant-se gradualment.

Consideram que és necessari vincular el creixement dels Grups de Treball amb el creixement del propi Col·legi, i s'ha de continuar dedicant atenció i recursos des del nivell més alt de la Junta de Govern a les iniciatives dels col·legiats i les col·legiades.

La **Comissió Deontològica** constitueix la garantia de la cura de l'exercici professional davant la societat. La **Comissió de Recursos** està a la disposició dels col·legiats i les col·legiades en la seva defensa contra els actes i resolucions de la Junta de Govern.

Ambdues Comissions, compostes per professionals col·legiats/des de reconegut prestigi i sòlida formació i experiència, han vengut prestant un exemplar servei al nostre col·lectiu col·legial, amb un treball i dedicació que s'han vist notablement incrementats en aquests últims anys.

A la Junta de Govern li correspon, i és el nostre compromís, facilitar els recursos necessaris per al funcionament d'ambdues i assegurar les condicions que garanteixin la seva independència i imparcialitat.

Serà igualment objectiu en el nostre proper mandat la potenciació de la dimensió preventiva i didàctica de la Comissió Deontològica, contribuint a la formació dels nostres col·legiats i col·legiades en matèria d'ètica i bona praxi professional.

FORMACIÓ

La Formació és una de les finalitats essencials del Col·legi i com tal s'ha anat enfocant així en els últims anys. S'ha dissenyat un procediment per a la construcció del **Pla de Formació Anual del COPIB**, amb els documents oportuns per al seu desenvolupament. Amb això, es facilita el disseny d'una oferta formativa més homogènia i s'estableixen procediments i terminis per a la seva planificació i execució.

També s'ha engegat el **Campus Virtual del COPIB** com una proposta de qualificació per als professionals de la psicologia que els permeti adquirir les competències i habilitats necessàries per desenvolupar la seva labor professional diària. Per aquest motiu posa a disposició un compendi d'accions formatives específicament seleccionades per aconseguir aquests objectius a través de formació especialitzada, composta per cursos

d'expert i màster universitari, i formació estàndard, que agrupa una sèrie de cursos de curta durada. Aquesta formació, basada en les noves tecnologies, es realitza íntegrament en la modalitat de teleformació i possibilita l'aprenentatge i entrenament amb les premisses bàsiques dels entorns virtuals de formació: sense limitacions geogràfiques: a qualsevol moment i en qualsevol lloc.

Com a resultat d'aquesta aposta per la formació, s'ha viscut en el nostre Col·legi un increment d'activitat formativa durant aquests últims anys, amb la implicació i participació d'un nombre elevat de col·legiats i col·legiades.

La Junta té com a objectiu marcat, avançar en la **qualitat de les accions formatives**, desenvolupant activitats formatives directament lligats a la pràctica professional i referides a cadascun dels àmbits professionals. Les activitats divulgatives gratuïtes també han de tenir un espai en el Col·legi doncs és una manera de donar major visibilitat al treball que realitza el professional de la Psicologia.

SERVEIS COL·LEGIALS

Treballar per oferir a col·legiats i col·legiades el major nombre de **serveis col·legials** possible, tant de gestió pròpia del Col·legi com a través de convenis amb administracions, entitats i empreses és un dels objectius que sempre han de ser objecte de millora.

La proposta, a més de consolidar els serveis existents, és ampliar els serveis dels quals en podem destacar, entre d'altres, els següents:

- **Grups de Supervisió** format per professionals amb una trajectòria professional consolidada.
- Millora de les **publicacions on-line** i **pàgina web** més intuïtiva i de millor accés als continguts com a element de comunicació entre el COPIB i els col·legiats.
- **Gabinet de Comunicació** amb la finalitat d'apropar la psicologia a la ciutadania a través dels mitjans de comunicació i com un recurs que potenciarà la millor difusió de moltes de les actuacions de la Professió.
- Potenciar l'**Assessoria jurídica** i **Assessoria fiscal** per donar resposta a totes les demandes i assessorament que puguin fer els col·legiats bé de forma presencial o telemàtica.
- Ampliar el SOAP (Servei d'Orientació al Psicòleg) a l'**Atenció al Col·legiat en Línia** de tal manera que la resposta es pugui donar amb la major rapidesa possible i evitar així el desplaçament del mateix a la seu del COPIB. Evidentment aquest servei es complementarà amb l'atenció presencial si així ho desitja el col·legiat.
- **Borsa de Treball** per a una major agilitat i transparència en la tramitació d'ofertes que es reben d'institucions, entitats, associacions, etc.
- Potenciar les **Xarxes Socials** del COPIB que serveixin per a la difusió d'imatge a través de notícies i esdeveniments interessants tant per a la professió com per a la societat en general.

DEFENSA DE LA IDENTITAT I IMATGE DE LA PROFESSIÓ

La Defensa de la professió ha constituït sempre un dels eixos vertebradors de l'actuació de la Junta fins al dia avui. Els esforços sempre han anat dirigits a consolidar el paper i estatus que entenem ha d'ocupar la nostra professió i a delimitar amb rotunditat els àmbits i competències que li corresponen de forma exclusiva.

S'ha de seguir treballant amb el mateix vigor, entenent que la nostra labor va molt més allà de la mera denúncia i persecució de pràctiques professionals intruses. Per això, el treball haurà d'anar encaminat a:

A.- DEFENSA DE LES COMPETÈNCIES PROFESSIONALS PRÒPIES I CONTRA L'INTRUSISME

Mantenint una postura vigilant i de tolerància zero respecte a les actuacions de persones que pretenguin exercir funcions pròpies de la psicologia sense la titulació i requeriments necessaris, dotant als serveis jurídics del Col·legi de la màxima capacitat per obrar en conseqüència.

Entenem que l'**intrusisme professional** creix paral·lel al desenvolupament i a la visibilitat de la nostra professió, per la qual cosa s'ha d'estar pendent per detectar, facilitar la denúncia i poder actuar amb garantia d'èxit davant les moltes maneres en els quals es presenta.

Per un altra banda, en una situació com l'actual en la qual es pretén per molts col·lectius jugar a l'ambigüitat dels límits de competència, responsabilitat i atribucions professionals, el nostre Col·legi ha de estar atent, rigorós i molt proactiu en la defensa dels nostres àmbits d'intervenció.

B.- PRESENCIA I PROJECCIÓ

El nostre Col·legi manté en l'actualitat **convenis de col·laboració** amb l'Administració i amb diverses entitats professionals i socials a través dels quals s'aconsegueix, a més d'ampliar la nostra capacitat d'influència, garantir l'aportació de la nostra professió en els diferents àmbits en què participam.

Aquests convenis són també mostra de les aliances estratègiques que la nostra Organització ha d'establir i mantenir amb l'objectiu de millorar la visibilitat de la nostra professió en tot el teixit social.

Per aquesta raó és important seguir defensant la pervivència dels diferents convenis, vigilant el seu correcte funcionament i ampliant les col·laboracions tant amb l'administració com amb col·lectius professionals, fundacions i iniciativa privada.

ACTUACIÓ DE LES VOCALIES DEL COPIB



VOCALIA DE PSICOLOGIA EDUCATIVA

- Establir un espai on els col·legiats i les col·legiades puguin aportar idees i propostes, i fer les indicacions, opinions i comentaris que trobin oportuns en relació a l'àmbit de la psicologia educativa.

- Defensar i intentar consolidar el paper i la funció de la psicologia educativa en els seus diferents àmbits d'aplicació.
- Donar l'oportunitat d'organitzar reunions periòdiques per tractar diversos aspectes que ens puguin interessar: revisió de casos, departament d'orientació, incidència de factors que intervinguin en les dificultats d'aprenentatge, lleis i normatives, recursos, etc.
- Organitzar cursos, conferències, tallers... per aportar una formació adient a les necessitats i expectatives dels col·legiats i col·legiades.
- Afavorir la tasca dels psicòlegs i psicòlogues de l'educació amb accions i activitats relacionades.
- Tractar d'elaborar un codi deontològic recollint les bones pràctiques dels psicòlegs que desenvolupen la seva pràctica en aquest àrea.
- Ser el nexa d'unió entre la divisió de Psicologia Educativa estatal i els col·legiats.
- Aspectes legals tant per a l'accés a llocs de treball d'orientador com en la pràctica laboral (elaboració d'informes, deontologia, màster d'educativa...)
- La pràctica educativa en adults (educació en majors d'edat, col·lectius deprimits) i empreses (formació i coaching).



VOCALIA DE PSICOLOGIA DE L'ENVELLIMENT

- Defensar la consolidació del perfil dels/de les professionals de la psicologia de l'envelliment.
- Fer participar els col·lectius de persones grans de les activitats organitzades per la vocalia d'envelliment.
- Seguiment del desenvolupament de la Llei d'Autonomia Personal.
- Impulsar la investigació i participació en congressos i jornades.
- Participació als diferents fòrums de debat.
- Creació d'un espai de debat gerontològic multidisciplinari.
- Difusió de l'àrea de la psicogerontologia entre professionals i estudiants de psicologia



VOCALIA D'IGUALTAT I GÈNERE

- Potenciar la visió i reconeixement de la Psicologia com a disciplina que explica, recolza i afavoreix la comprensió dels canvis de la societat des d'una perspectiva d'igualtat i de gènere.
- Representar al COPIB en aquelles actuacions, actes o esdeveniments culturals, socials i/o institucionals relacionats amb temàtica d'Igualtat i Gènere.
- Aportar el nostre punt de vista professional davant notícies de successos relacionats amb aquesta àrea promovent la conscienciació social en contra de les desigualtats o la violència de gènere.

- Promoure la formació contínua i el reciclatge sobre aquesta àrea de la psicologia dirigida tant als col·legiats i col·legiades com a altres col·lectius que treballen de forma directa en temes d'igualtat i gènere.
- Coordinació amb la vocalia de Psicologia Social per tractar possibles temes en comú en relació a l'àrea d'igualtat i Gènere.
- Oferir un espai als col·legiats i col·legiades on es puguin aportar, compartir i intercanviar opinions o propostes de creació de grups de treball, investigació o activitats en relació a l'àmbit d'igualtat i Gènere.



VOCALIA DE PSICOLOGIA JURÍDICA

- Actualització anual de la llista de torn de pèrits per a l'Administració de Justícia.
- Seguiment i informació als col·legiats/des de la normativa legal i documents tècnics que puguin repercutir a l'exercici de la professió de l'Àrea de la Psicologia Jurídica.
- Promoure amb el recolzament del "Consell General de Col·legis Oficials de Psicologia", la dotació de llocs de professionals de la psicologia jurídica en aquells àmbits de l'Administració que el requereixin.
- Creació d'un programa de formació específic.
- Atenció a les demandes i dubtes que puguin sorgir dins l'exercici de l'actuació en l'àmbit de la psicologia jurídica.



VOCALIA D'INTERVENCIÓ SOCIAL

- Establir un sistema d'atenció als professionals de la psicologia per resoldre preguntes i qüestions sobre les competències i serveis de l'Àrea de Psicologia Social, com a dependència, exclusió social, serveis socials, estrangeria, etc.
- Crear espais de discussió i debat per tractar temes comuns amb altres vocalies relacionades, especialment Igualtat, Envel·liment i Addiccions.
- Aconseguir una major representativitat col·legial en òrgans consultius relacionats amb la Psicologia Social.
- Estrènyer els llaços amb les autoritats amb competència en matèries socials: Govern balear, Consells Insulars, Ajuntaments, Govern Central, etc.
- Fomentar el debat amb els professionals de la psicologia interessats en la Intervenció Social a través de taules rodones, projecció de documentals, col·loquis, etc.
- Realització d'activitats de tipus monogràfic sobre matèries específiques, com incapacitats, tràmits de dependència, etc.
- Programació d'activitats externes al Col·legi, com visites a residències, hospitals, serveis d'immigració, centres d'acolliment, etc.



VOCALIA DE TRÀNSIT I SEGURETAT

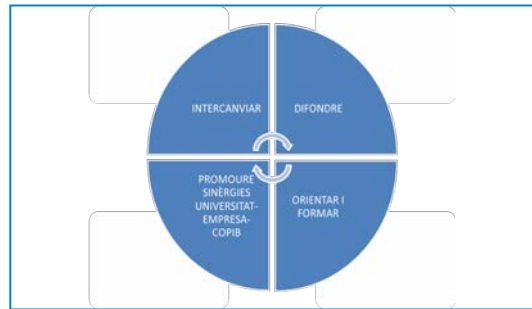
- Defensar la figura de tots els/les professionals de la Psicologia que treballen en l'àmbit de la Psicologia del Trànsit i la Seguretat.
- Atenció directe i personalitzada a tots els /les col·legiats per atendre els dubtes i demandes per al desenvolupament de la seva feina.
- Organitzar reunions periòdiques per unificar criteris d'actuació i exposició de casos puntuals i conflictius.
- Representar al COPIB en tots els àmbits referents a l'àrea i promoure la intervenció de col·legiats/des als mateixos
- Promoure la formació.



VOCALIA DE PSICOLOGIA DEL TREBALL, ORGANITZACIONS I RECURSOS HUMANS

ORIENTAR I FORMAR:

- Difondre l'existència de la **Borsa de Treball** on-line del COPIB entre els organismes públics i les empreses privades, insistint en la garantia que ofereix el COPIB com a organisme d'intermediació.
- Espais de networking.
- Borsa de treball.
- Borsa de pràctiques.
- Promoure activitats de **formació contínua** (tallers, cursos, taules rodones, conferències, etc).
- Donar **suport i orientació** a aquells/es col·legiats/des que ho sol·licitin.



PROMOURE SINÈRGIES:

- Promoure sinèrgies entre **universitat, empreses, organitzacions i COPIB.**

INTERCANVIAR:

- Establir un **espai de trobada** on intercanviar idees, experiències, formulació de propostes i resolució de problemes.
 - Reunions vocalia.
 - Grups de treball.

DIFONDRE:

- **Representar** al COPIB en aquells àmbits en els quals sigui requerida la presència d'un/a PTORH (organismes públics, associacions, mitjans de comunicació, etc.) i ser nexa amb altres col·legis.
- **Potenciar** la Divisió de RRHH, Treball i Organitzacions entre els/les col·legiats/des de la PTORH.
 - Actualització de la informació de l'àrea de la vocalia.
 - Activitats lúdiques (tast de vins, dinars, etc).
- **Promoure la participació** dels/de les professionals de la PTORH en mitjans digitals i la comunicació continua i actualitzada dels temes del seu interès.



VOCALIA DE PSICOLOGIA D'ESPORT I L'ACTIVITAT FÍSICA

- Proporcionar als col·legiats/des informació relacionada amb aquesta àrea de treball (cursos, seminaris, congressos...).
- Informar als col·legiats/des dels criteris establerts des del "*Consell General de Col·legis Oficials de Psicòlegs*" per aconseguir l'acreditació en aquesta àrea.
- Establir i gestionar aquelles demandes que puguin sorgir i que són remeses al COPIB.
- Establir actuacions encaminades a la consolidació i reconeixement d'aquesta àrea entre les institucions públiques, d'àmbit local i estatal, relacionades amb l'àmbit esportiu.
- Informar a les diferents institucions públiques de la CA, que tenen relació amb l'àmbit esportiu, de l'existència d'aquest perfil professional així com recomanar, en cas d'haver de comptar amb el mateix, que aquests professionals comptin amb la corresponent acreditació.
- Gestionar qualsevol de les demandes que des de diferents àmbits siguin remeses al COPIB, en relació amb aquesta àrea de treball (participació en premsa, ràdio i televisió).



VOCALIA D'INTERVENCIÓ EN EMERGÈNCIES

- Coordinar el grup d'intervenció en emergències (GIPEC IB 112) en compliment del programa de "*Servei d'atenció Psicològica a persones en situació d'emergència que es produeixin a les Illes Balears*", dins el marc de contractació amb la Direcció General d'Emergències del Govern I.B.
- Mantenir el Grup de Psicòlegs d'intervenció en Emergències (GIPEC IB) amb la finalitat de donar-li continuïtat com a grup d'experts.
- Promoure la formació continuada dels Grups d'Intervenció Psicològica en Emergències. (GIPEC IB – GIPEC IB 112).
- Funcionar com a grup de treball especialitzat en les emergències i catàstrofes
- Elaborar el Manual de Procediment del Protocol d'Intervenció en Emergències.
- Mantenir la Comissió de Treball formada per membres del GIPEC IB amb la finalitat d'estudiar i dinamitzar temes i àrees que reflecteixin la situació actual de la Psicologia de les Emergències, Crisis i Catàstrofes, definint objectius específics de treball.
- Elaborar documents, guies de recursos, guies d'intervenció, normatives, reglaments... que donin resposta a les necessitats del GIPEC IB.
- Mantenir del web del COPIB el BLOG del GIPEC IB per a la promoció, informació i difusió dels treballs, activitats, jornades, cursos,

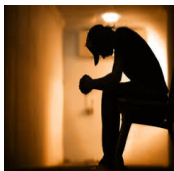
documents i iniciatives que es desenvolupin dins l'àmbit de la Psicologia de les Emergències del COPIB.

- Contribuir a optimitzar l'actuació dels diferents professionals i entitats que intervenen en situacions d'emergència i vetllar perquè la figura del/de la psicòleg/oga estigui plenament reconeguda i consolidada.
- Participar i treballar en el marc d'un model d'actuació i col·laboració amb altres experiències similars d'àmbit estatal i autonòmic.



VOCALIA DE PSICOLOGIA CLÍNICA I DE LA SALUT

- Promoure de la figura dels/de les professionals de la psicologia a l'àmbit sanitari públic i privat.
- Promoure la figura del Psicòleg Clínic dins l'àmbit de l'Atenció Primària.
- Definir i defensar les funcions i competències de la professió front a altres col·lectius professionals.
- Atendre les dificultats pròpies del col·lectiu i recerca de solucions adequades. Debatre aspectes de la psicologia clínica en els que el col·legi pugui intervenir i actuar en favor dels col·legiats.
- Afavorir tasques de coordinació i col·laboració amb altres seccions del COPIB per tal de reflectir l'articulació del camp clínic a altres àrees de la psicologia.
- Realitzar tasques de coordinació amb diverses institucions públiques i privades de les Illes Balears.
- Donar a conèixer la figura del psicòleg clínic i de la salut als Mitjans de Comunicació; fer difusió de l'opinió i posició del col·lectiu en temes d'importància social.
- Realitzar un programa de formació relatiu a l'àrea de Psicologia Clínica i de la Salut.
- Impulsar la creació de grups de treball, fors de debat, sessions clíniques, etc. per a professionals que estiguin exercint.
- Promoure la supervisió personal dels professionals en exercici per tal de monitoritzar la qualitat dels serveis d'ajuda i augmentar la competència professional.



VOCALIA D'ADDICCIONS

- Establir espais de relació i col·laboració amb altres vocalies del COPIB, especialment les de Psicologia Clínica i Intervenció Social.
- Promoure formació en el camp de les addiccions i camps afins (VIH, patologia dual...).
- Representar al COPIB en el Pla d'addiccions i drogodependències de les Illes Balears i davant aquelles institucions i ONG's que es cregui convenient.
- Contacte amb altres col·legis professionals que treballin en addiccions: treball social, educadors socials, metges...
- Contacte amb aquells psicòlegs que estiguin treballant en aquest camp i possibilitat de crear grup de treball.
- Promoure recerca en aspectes claus del fenomen de les addiccions: trastorns de personalitat, patologia dual, addiccions "conductuals"...



VOCALIA D'EIVISSA/FORMENTERA

- Atenció personalitzada i presencial a tots/tes els/les col·legiats/des de les illes.
- Realització de cursos amb periodicitat anual, gratuïtat de les matrícules de cursos organitzats pel COPIB a Mallorca i beques per a desplaçament.
- Realització de reunions trimestrals amb membres de la Junta del COPIB i xerrades per informar de temes col·legials i que afectin a la professió així com atendre les necessitats i dubtes dels/de les col·legiats/des.
- Habilitar una bústia de suggeriments via correu electrònic per intentar donar resposta a totes les opinions, propostes i necessitats dels/de les col·legiats/des.
- Dotar d'una partida econòmica per possibilitar l'accés dels/de les col·legiats/des als serveis del COPIB (biblioteca, préstec, gestió administrativa, etc.).
- Així com apropar l'àmbit de la psicologia a la ciutadania, mitjançant xerrades gratuïtes, conferències, cinefòrums...



VOCALIA DE MENORCA

- IMPULSAR la formació dels col·legiats de Menorca i aconseguir una major participació i assistència als cursos que es realitzin.
- REALITZAR reunions trimestrals amb els col·legiats de Menorca, i les reunions extraordinàries que siguin necessàries amb membres de la Junta del COPIB per tractar d'aconseguir una major cohesió entre tots els col·legiats i una major implicació sobre temes que siguin del seu interès.
- COL·LABORAR en el grup de treball del Punt Neutre de Promoció de la Mediació a Menorca, promogut per GEMME (Grup Europeu de Magistrats per a la Mediació).
- PARTICIPAR en el Ple del Consell de Serveis Socials de Menorca.
- ATENDRE tant a nivell personal com telefònic les demandes i sol·licituds dels col·legiats de Menorca, facilitant informació cursos, col·legiació, programació, etc, i qualsevol altra petició que presentin.
- OFERIR una atenció personalitzada als col·legiats que es donen d'alta, i informar-los del funcionament i activitats del col·legi.
- COORDINAR i participar i intervenir en el grup d'emergències.
- IMPULSAR l'engegada del grup de MINDFULNESS.
- REPRESENTAR al COPIB en tots els actes que sol·licitin la seva presència i assistir i participar en totes les activitats que es requereixi.